

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>๑.ด้านการสรรหา</b></p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด</p> <p>๒. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. การบรรจุและแต่งตั้ง ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ต้องดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี จึงจะบรรจุและแต่งตั้งได้</p> <p>๒. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีปลดลือก)</p>	<p>๑.รับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)</p> <p>๒. รับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารการคลัง ระดับ ต้น)</p> <p>๓. บรรจุและแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๔. ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (กรณีปลดลือก)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว</li> <li>- มีการจัดทำแผนงานดำเนินการที่จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการจ้างพนักงานจ้างของแต่ละส่วนราชการ</li> <li>- มีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และวิธีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ทราบ</li> </ul>	<p>การบรรจุและแต่งตั้งรับโอน ให้เป็นไปตามมติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<b>๒.ด้านการพัฒนา</b>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งและหลักสูตรในหน้าที่ความรับผิดชอบตามความประสงค์</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ ทำให้ได้รับผลกระทบในส่วนของการเดินทาง การรวมกลุ่มของคนจำนวนมาก และป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแควบางส่วนไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เนื่องจากปัญหาทางด้านสุขภาพและการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<b>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ</b>	<p>๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล -แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากร จัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>๒. การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๔. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น ยกย่องชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน</p>	<p>๑.. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>๒. ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ</p> <p>๓. ชักจูงควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง โดยไม่ใช่อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม</p> <p>๔. ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย</p>	<p>๑. ให้คำแนะนำและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานทุกคน มีวินัยและรักษาวินัยในหน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีวินัยและปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำมาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริต	-

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๒	คน	ว่าง	๙
๒. พนักงานครู	จำนวน	๒	คน	ว่าง	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕	คน	ว่าง	-
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	คน	ว่าง	๑
รวมทั้งหมด	จำนวน	๓๑	คน	ว่าง	๑๐

การแต่งตั้ง/โอนย้าย

๑. รับโอน จำนวน ๒ อัตรา
- นางสาวมันทนา สิ้นสถาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
  - นางสาวสุวจิ ศัลยพงษ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
๒. บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๒ อัตรา
- นางสาวกันต์หทัย คงสมจรูญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)
  - นายกษานต์ วงศ์หนัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>สำนักปลัด</b>					
๑. นางสาวสุวิจิ ศัลยพงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๒ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น และการพิจารณาใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”ในรุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (โรงแรมแอลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา ตำบล หนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี)	๔๔๗/๒๕๖๕ ลว. ๑ ส.ค. ๖๕
๒. นางสาวณัทปภา จันทร์หอม	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการประชุมปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ จังหวัดอุดรธานี (ฉบับที่ ๓) ”	จังหวัดอุดรธานี (ห้องศัลยา ชั้น ๔ โรงแรมพ รายเดย์ ตำบลท่าอิฐ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี)	หนังสือจังหวัด อุดรธานี ที่ อต ๐๐๐๕/ว ๕๘๙ ลว. ๓ ก.พ. ๖๕
		๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “การอบรมการสร้างเสริมความเข้มแข็ง ใจและการจัดตั้งศูนย์ผู้สูงอายุ”	จังหวัดอุดรธานี (ศาลาประชาคมจังหวัด อุดรธานี)	หนังสือจังหวัด อุดรธานี ที่ อต ๐๐๐๕/ว๑๕๒๕ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๕
		๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคม”	จังหวัดอุดรธานี (ศาลาประชาคมจังหวัด อุดรธานี)	หนังสือจังหวัด อุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๒/ว๕๕๖ ลว. ๒๒ ส.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>สำนักปลัด</b>					
๓. นางเพลินพิศ ทิพย์วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัย เบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	จังหวัดอุดรดิตถ์ (โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง อุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์)	๑๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๕
๔. นางสาวจริยา คำแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการอบรมและพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลางและการ กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน เทคนิคการเสนอ เอกสารเพื่อเลื่อนระดับ ชำนาญงาน ชำนาญ การ การเขียนวิสัยทัศน์ การเสนอผลงาน การ เสนอค่างานปรับปรุงตำแหน่ง ระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์การโอน การย้าย ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการอื่น และการดำเนินการเกี่ยวกับเงิน เพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มี ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย (โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัด พิษณุโลก)	๙๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>สำนักปลัด</b>					
๔. นางสาวจริยา คำแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัย เบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	จังหวัดอุดรดิตถ์ (โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง อุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์)	๑๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๕
		๑๒ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร ลำดับขั้นตอน การสรรหา การ กำหนดกรอบอัตรากำลัง สิทธิประโยชน์ การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการสิ้นสุดสัญญา จ้างของ พนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น” ในรุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยทักษิณ (โรงแรมท็อปแลนด์ อำเภอ เมืองพิษณุโลก จังหวัด พิษณุโลก)	๔๖๕/๒๕๖๕ ลว. ๕ ส.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>สำนักปลัด</b>					
๕. นางสาววีรินทร์พิมล หาญกิตติมงคล	นิติกร ระดับปฏิบัติการ	๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัย เบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	จังหวัดอุดรดิตถ์ (โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง อุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์)	๑๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๕
๖. นางสาวกัญต์หทัย คงสมจรูญ	นักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ	๔ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบลท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๙”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ชอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลอง หนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๔๔๘/๒๕๖๕ ลว. ๑ ส.ค. ๖๕
๗. นางสาวสิริภัทร สารเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เข้าร่วมฝึกอบรม “อบรมสัมมนาชี้แจงการ ประหยัดพลังงานในภาครัฐ”	โรงแรมฟรายเดย์ อำเภอเมือง อุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หนังสือจังหวัด อุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๑๕/ว๓๐๗ ลว ๓ ก.พ.๖๕



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>กองคลัง</b>					
๖.นางสาวมันทนา สิ้นสถาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. และการตรวจสอบสินทรัพย์ คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.วส.) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (โรงแรมที่อปแลนด์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก)	๒๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๙ พ.ค. ๖๕
		๒๓ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕”รุ่นที่ ๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (โรงแรมที่อปแลนด์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก)	๕๐๔/๒๕๖๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๕
๗.นายกसानต์ วงค์หนัก	เจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “ การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. และการตรวจสอบสินทรัพย์ คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.วส.) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โรงแรมที่อปแลนด์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๓๐๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๓ พ.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>กองคลัง</b>					
๗.นายกสภานต์ วงค์หนัก	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน	๑๗ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “ การตรวจสอบ และปรับปรุงการ บันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. และการ ตรวจสอบสินทรัพย์ คิดค่าเสื่อมราคา การ พิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุ คงเหลือ (แบบ อปท.วส.) ตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (โรงแรมท็อปแลนด์ อำเภอ เมืองพิษณุโลก จังหวัด พิษณุโลก)	๒๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๙ พ.ค. ๖๕
		๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)” รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (โรงแรมปียอนด์ สวีท ปาก ซอยเจริญสุขทวงศ์ ๘๕ ถนนเจริญสุขทวงศ์ แขวงบาง อ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร)	๔๐๘/๒๕๖๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๕
		๔ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบลท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๙”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลอง หนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๔๖๔/๒๕๖๕ ลว. ๕ ส.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>กองคลัง</b>					
๘. นางรักชนก พุ่มจิ้น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑๕ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	หลักสูตร “โครงการและส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔” รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (โรงแรมท็อปแลนด์ อำเภอ เมืองพิษณุโลก จังหวัด พิษณุโลก)	๕๐๕/๒๕๖๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๕
		๔ -๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ V.๔ และโปรแกรม ทดลอง LTAXMAP (Cloud service online demo) รวมถึงการปรับปรุงข้อมูลภาษีตาม มาตรา ๑๐ โปรแกรมจัดเก็บขยะ (E-Fee) แสดงรายละเอียด กค.๓ และแบบ กค.๔ เพื่อ ส่งเข้าระบบ E-LAAS ข้อควรระวังและ แนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดเก็บรายได้ ค่าธรรมเนียม ของอปท.ในมุมมองผู้ ตรวจสอบ” รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (โรงเรียนทอริสอร์ท อำเภอ เมือง จังหวัดอุตรดิตถ์)	๔๙/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๕
<b>กองช่าง</b>					
๙.นางสาวประภาพรณ มากพันธ์ุ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๒ ๖ - ๒ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัย เบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	จังหวัดอุตรดิตถ์ (โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง อุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์)	๑๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>กองช่าง</b>					
๙.นางสาวประภาพรณ มากพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๔ -๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ V.๔ และโปรแกรมทดลอง LTAXMAP (Cloud service online demo) รวมถึงการปรับปรุงข้อมูลภาษีตามมาตรา ๑๐ โปรแกรมจัดเก็บขยะ (E-Fee) แสดงรายละเอียด กค.๓ และแบบ กค.๔ เพื่อส่งเข้าระบบ E-LAAS ข้อควรระวังและแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดเก็บรายได้ ค่าธรรมเนียม ของอปท.ในมุมมองผู้ตรวจสอบ” รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (โรงเรียนทองรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์)	๔๙/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ ม.ค. ๖๕
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>					
๑๐. นางสาวจรรย์ เจียมบรรจง	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการอบรมการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร)	๓๘๗/๒๕๖๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๕
		๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โรงแรมฟรายเดย์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๓๑๖/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๕

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตรอบรม	จัดโดย	คำสั่ง
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>					
๑๑. นางวงเดือน ดวงตัน	ครู	๔ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนากิจกรรมท เพื่อส่งเสริมทักษะสมอง EF (Executive Functions) ในเด็กปฐมวัย สู่มาตรฐานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA (Performance Agreement)” รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร)	๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๑๖ ก.พ. ๖๕
		๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โรงแรมฟรายเดย์ จังหวัดอุดรธานี	๓๑๖/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๕
๑๒. นางสาวพนม พุ่มห่าน	ครู	๔ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนากิจกรรมท เพื่อส่งเสริมทักษะสมอง EF (Executive Functions) ในเด็กปฐมวัย สู่มาตรฐานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA (Performance Agreement)” รุ่นที่ ๒	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร)	๘๒/๒๕๖๕ ลว. ๑๖ ก.พ. ๖๕

**ปัญหาและอุปสรรค** - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ ทำให้ได้รับผลกระทบในส่วนของการเดินทาง การรวมกลุ่มของคนจำนวนมาก และป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแควบางส่วนไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เนื่องจากปัญหาทางด้านสุขภาพและการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข** - ควรปรับเปลี่ยนการฝึกอบรมให้เข้ากับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เป็นในรูปแบบออนไลน์ เพื่อการสะดวกในการเดินทาง การรวมกลุ่ม และประหยัดค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกิดขึ้นอีกด้วย