

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว

ผู้มาประชุม

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	เป็นประธาน
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	เป็นคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เป็นคณะทำงาน
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน เป็นประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และมอบหมายให้ นางสาวประภาพรณ มากพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดำเนินการประชุมโดยมีวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

ปลัดฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแควได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น และงานบริหารงานบุคคล ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ที่ ๓๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้มีหน้าที่ติดตามและรายงานผลแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓

ปลัดฯ

เรื่องเพื่อพิจารณา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดิฉัน ขอให้นักทรัพยากรบุคคลรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลให้ คณะกรรมการทราบด้วยคะ

นักทรัพยากรบุคคล

ตามที่ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ที่ได้จัดทำไว้ นั้น บัดนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว ขอสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรให้คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบ

ขั้นตอนในการติดตามประเมินผลนั้น กระทำโดยใช้วิธีการสำรวจข้อมูลและจัดทำบันทึกการฝึกอบรมของบุคลากร และติดตามรายงานผลการฝึกอบรมของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การฝึกอบรมของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
๑.	นางสาวประภาพรณ มากพันธุ์	ผอ.กองช่าง	หลักสูตร “อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแปลงสาธิตตามยางพาราดีนซีเมนต์”
			หลักสูตร “ท้องถิ่น สุจริต โปร่งใส”
๒.	นางสาวณัทภา จันทร์หอม	นักพัฒนาชุมชน	เข้าร่วมงาน “เวทีเสริมแรงสานพลังระดับภูมิภาค (Central Hub) เพื่อเตรียมพร้อมการเป็นตำบลต้นแบบ” ระดับภาคเหนือ ครั้งที่ ๒ โดยกำหนดจัดเวทีเสริมแรงสานพลังระดับภูมิภาค (Central Hub) ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๙ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลพุเตย อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์
			เข้าร่วมประชุมชี้แจงโครงการบูรณาการข้อมูลสวัสดิการสังคม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
๓.	นางเพ็ญพิศ ทิพย์วงศ์	นักวิเคราะห์ฯ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ณ ศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
			หลักสูตร “บริหารจัดการโครงการและงบประมาณรายจ่ายของภาครัฐ”
			เข้าร่วมประชุมชี้แจงการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณรายจ่ายของภาครัฐ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
๔.	นางสาวจรียา คำแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร “ฝึกอบรมและสัมมนาการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
			เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับใหม่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล พาร์ค อ.เมือง จ.พิษณุโลก
๕.	นายศุภฤกษ์ สมสะอาด	นิติกร	หลักสูตร “การปฏิบัติงานด้านการละเมิดการทางวินัยและละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๖”
๖.	นางสาวสิริภัทร สารเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร “อบรมการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล ระดับชุมชน”

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม
๗.	นายอนุพงษ์ผา ผาคำ	นายช่างโยธา	หลักสูตร “อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแปลงสาธิตตามยางพาราดีนซีเมนต์”
๘.	นางสาวรจนารถ เจียมบรรจง	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตร “โครงการสัมมนาการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๙.	นางสาวพนม พุ่มห่าน	ครู อันดับ ค.ศ.๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูปฐมวัยในการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบ Active Learning ด้วยเทคนิคการบริหารสมองส่วนหน้า (Executive Function : EF) และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติด (ระบบ NISPA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
๑๐.	นายภมร สงเย็น	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสู่ชุมชนคาร์บอนต่ำ”
			อบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๔ วันที่ ๒ -๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหนึ่ง ปทุมธานี

จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่ง ทั้งหมด ๑๐ คน

จำนวนพนักงานที่มีตามสายงาน ทั้งหมด ๒๔ อัตรา

$$\text{คิดเป็น } \frac{๑๐ \times ๑๐๐}{๒๔} = ๔๑.๖๖ \%$$

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ตามตำแหน่งที่มีคนครอง ๙ สายงาน ๑๐ ตำแหน่ง ได้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๙ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และคิดจากจำนวนคนที่เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ คน เทียบกับบุคลากรทั้งหมดจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๖

/จากการติดตามรายงานผลการฝึกอบรมของบุคลากร ...

จากการติดตามรายงานผลการฝึกอบรมของบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น พบว่ามีปัญหาและข้อเสนอแนะดังนี้

ปัญหา ๑. เนื่องจากมีสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อโควิด ๒๐๑๙ ทำให้บุคลากรหลายๆท่าน ไม่สามารถเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรมได้ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมก็ไม่สามารถจัดกิจกรรมดังกล่าวได้

๒. บุคลากรที่มีจำนวนน้อยและไม่ตรงตามสายงาน จึงทำให้พนักงาน ส่วนตำบล ๑ ตำแหน่งรับผิดชอบหลายงาน และเข้าร่วมอบรมไม่ตรงตามตำแหน่งและสายงาน

ข้อเสนอแนะ อยากให้การจัดอบรมของหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง จัดในรูปแบบออนไลน์ เพื่อลดการสัมผัสและความเสี่ยงในการติดเชื้อไวรัสโควิด ๒๐๑๙

ปลัดฯ

ตามที่เลขาธิการได้สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรไปแล้วนั้นจึงขอมติกรรมการในที่ประชุมให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยคะ

มติที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

ปลัด อบต.

เมื่อคณะกรรมการมีมติที่ประชุมเห็นชอบการติดตามผลฯ แล้วนั้น ในส่วนของการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องก็มอบหมายให้เลขาธิการ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอให้ผู้บริหารทราบ ต่อไป

นักทรัพยากรบุคคล

- รับทราบคะ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

นายกฯ

กระผม ขอฝากรักษาการปลัดและหัวหน้าส่วนราชการแต่ละกองด้วยนะครับ เกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ในปีงบประมาณต่อไป ก็ควรมอบหมายหรือทบทวน จะได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาโดยการส่ง เข้ารับการฝึกอบรม หรือหากท่านได้รับการฝึกอบรมมาแล้วก็นำมาถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เพื่อนพนักงาน ในวาระประชุมในโอกาสต่าง ๆ แนะนำหลักสูตร ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานให้เพิ่มมากขึ้น และสำหรับพนักงานจ้าง ถ้ามีหลักสูตรไหนที่สอดคล้องกับการทำงานก็ให้ส่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เพื่อนำกลับมาใช้ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นคะ มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ ในระเบียบวาระนี้หรือไม่ครับ ถ้าไม่มี กระผมขอปิดการประชุมครับ

/ปิดประชุม ...

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ จริญญา คำแก้ว ผู้บันทึกการประชุม
(นางสาวจริญญา คำแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ ประภาพรณ มากพันธ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวประภาพรณ มากพันธ์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว